



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องต่อการให้บริการประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จึงประกาศแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานและขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

๒. การสรรหา การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่ยังคงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนจึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด เพื่อให้เข้าถึงทุกกลุ่มบุคคล สำหรับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน การสรรหาและคัดเลือกบุคคลจะดำเนินการผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และทันเวลา

การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๓. การพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรม จริยธรรม และองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เน้นการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล

๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

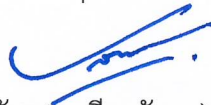
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน มีการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและประสิทธิภาพ

๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยที่ทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และเสริมสร้างให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน มุ่งเสริมสร้างความมั่นคง สร้างขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจให้แก่ผู้บุคลากร เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางปณัสญา เนียมรักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน